

ПРИНЯТО  
на общем собрании работников  
МБДОУ «ДСОВ № 20» г. Усинска  
Протокол № 04 от «21» декабря 2017г.

Утверждено  
Приказом заведующего МБДОУ  
«ДСОВ № 20» г. Усинска  
от «29» декабря 2017г. № 672

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«ДЕТСКИЙ САД ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА № 20» г. УСИНСКА**

г. Усинск  
2017

## **I. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников (далее Общее собрание) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения "Детский сад общеразвивающего вида № 20" г. Усинска (далее - Детский сад) является коллегиальным органом управления.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется законом «Об образовании» РФ и РК, уставом Детского сада, Правилами внутреннего трудового распорядка Детского сада и настоящим Положением.
- 1.3. Общее собрание Детского сада является комплексной многофункциональной системой деятельности всех работников, охватывающее разные аспекты жизнедеятельности Детского сада.
- 1.4. Общее собрание строится на принципах открытости, гласности, демократичности и сотрудничества.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием Детского сада и принимаются на его заседании.

## **II. Структура и численность**

- 2.1. Членами Общего собрания являются все работники Детского сада.

## **III. Порядок формирования общего собрания**

- 3.1. Общее собрание является постоянно действующим органом управления, собирается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 3.2. Общее собрания проводятся при наличии кворума, с избранием председателя и секретаря. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Детского сада.
- 3.3. Решения Общего собрания Детского сада принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием Детского сада.

## **IV. Компетенция общего собрания**

К компетенции Общего собрания работников Детского сада относятся:

- 4.1. содействие осуществлению целей и задач деятельности Детского сада, развитию инициатив трудового коллектива; расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов;
- 4.2. заключение коллективного договора, рассмотрение и утверждение проекта коллективного договора;
- 4.3. избрание представителя работников в Управляющий Совет Детского сада;
- 4.4. принятие Правил внутреннего трудового распорядка, локальных нормативных актов Детского сада, затрагивающих интересы трудового коллектива: структура управления деятельностью Детским садом, положение об общем собрании работников Детского сада, положение о доплатах и надбавках стимулирующего характера; положение о выплатах компенсационного характера;
- 4.5. выдвижение коллективных требований работников Детского сада;
- 4.6. внесение предложений по внесению изменений и дополнений к уставу Детского сада;
- 4.7. заслушивание отчетов заведующего Детским садом о выполнении задач основной уставной деятельности Детского сада;

- 4.8. обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Детском саду и мероприятий по ее укреплению, рассмотрение факторов нарушения трудовой дисциплины работниками Детского сада;
- 4.9. обсуждение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Детского сада, а также контроль за соблюдением работниками Детского сада правил и инструкций по охране труда, за использованием средств, предназначенных на улучшение условий и безопасности труда;
- 4.10. определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Детского сада;
- 4.11. рассмотрение и принятие представления к награждению работников государственными и отраслевыми наградами;
- 4.12. ознакомление с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Детского сада и планом выполнения мероприятий по устранению недостатков в работе;
- 4.13. внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Детского сада; предложений в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Детским садом;
- 4.14. выдвижение коллективных требований работников и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 4.15. определение численности и сроков полномочия комиссии по трудовым спорам Детского сада, избрание ее членов;
- 4.16. организация работы комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора: по охране труда и соблюдению техники безопасности, по разрешению вопросов социальной защиты.

#### **V. Порядок организации деятельности**

- 5.1. Решение общего собрания работников Детского сада считается принятым, если за него проголосовало более  $\frac{1}{2}$  от числа присутствующих;
- 5.2. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников и хранятся в соответствии с номенклатурой дел Детского сада;
- 5.3. Решения общего собрания работников реализуются приказами заведующего Детским садом.
- 5.4. Нумерация протоколов ведется с начала календарного года.

#### **VI. Права и ответственность**

- 6.1. Общим собранием утверждаются основные документы и локальные акты, отражающие правовые, социальные, финансово-экономические вопросы деятельности Детского сада и работников.
- 6.2. Общее собрание несет ответственность:
  - за объективность принимаемых решений;
  - за реализацию принятых решений.

Копия верна.